

**COSTRUIAMO INSIEME LA PENSIONE FUTURA
DEI TUOI DIPENDENTI.**

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE NELLA TUA AZIENDA.

**IL MIO DOMANI è il Fondo Pensione Aperto del Gruppo Intesa Sanpaolo pensato
per le aziende attente ai bisogni previdenziali dei propri lavoratori dipendenti.**

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari. Prima dell'adesione leggere la nota
informativa e il regolamento del fondo pensione sul sito internet del soggetto istitutore www.intesasnpaolovita.it

 **INTESA SANPAOLO
VITA**

INTESA  SANPAOLO

REALIZZA UN FUTURO PIÙ SERENO PER CHI LAVORA CON TE.

Scegli IL MIO DOMANI per offrire ai tuoi dipendenti una pensione integrativa che si aggiunge a quella che sarà loro riconosciuta dall'INPS quando andranno in pensione.

IL MONDO DELLA PREVIDENZA È CAMBIATO!

Le future pensioni saranno nel tempo sempre più basse rispetto all'ultima retribuzione percepita e quando arriverà il momento di andare in pensione **non consentiranno ai lavoratori di mantenere il medesimo tenore di vita** goduto durante l'età lavorativa.

È per questo fondamentale sensibilizzare i propri dipendenti su quanto sia importante costruire una "propria" pensione che integri quella del sistema pubblico.

Si stima che un lavoratore dipendente che andrà in pensione dopo il 2040 con 67 anni di età e 37 anni di contributi versati senza interruzioni, **otterrà una pensione pubblica che sarà all'incirca pari al 60-65% dell'ultimo stipendio lordo!**

Fonte: Rapporto della Ragioneria Generale dello Stato: le tendenze di medio-lungo periodo del sistema pensionistico e socio-sanitario, n. 15, anno 2015

E' quindi importante attivarsi il prima possibile!

Prima i tuoi dipendenti aderiranno alla previdenza complementare, più alta sarà la loro pensione integrativa al momento del pensionamento.

REALIZZA CON NOI IL PIANO PENSIONISTICO AZIENDALE PER I TUOI DIPENDENTI!

La tua filiale e Intesa Sanpaolo Vita sono al tuo fianco per accompagnarti in questo percorso, offrendoti il supporto e l'assistenza professionale di cui hai bisogno.

Chiedi un appuntamento con il tuo gestore: scoprirai come sottoscrivere un accordo per l'adesione collettiva al fondo pensione IL MIO DOMANI.

L'ADESIONE COLLETTIVA AD UN FONDO PENSIONE È UN'OTTIMA SCELTA PER L'AZIENDA E PER I LAVORATORI.

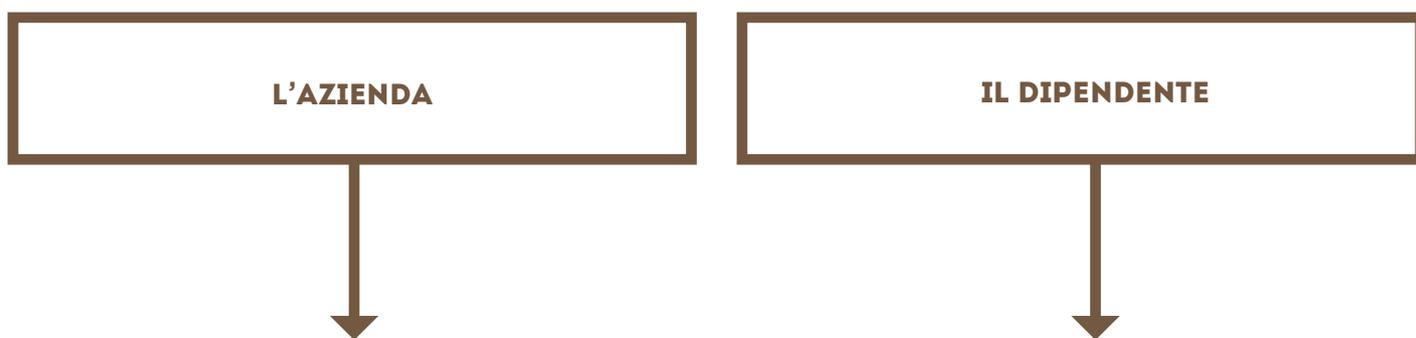
L'adesione collettiva a una forma di previdenza complementare come il Fondo Pensione Aperto IL MIO DOMANI, prevede che l'azienda versi nei confronti del dipendente che aderisce:



Si tratta del TFR futuro che il dipendente sceglie di destinare alla previdenza complementare.

L'accordo aziendale definisce sia la misura del contributo dell'azienda (che deve essere almeno pari a quello previsto dal CCNL del settore di riferimento) sia la misura minima del contributo a carico del lavoratore necessaria per ottenere il contributo aziendale.

L'ADESIONE COLLETTIVA È UNA SOLUZIONE VANTAGGIOSA PER L'AZIENDA E PER IL DIPENDENTE.



- Può beneficiare di numerosi vantaggi fiscali e contributivi.
- Non dovrà più preoccuparsi della rivalutazione e della liquidazione del TFR per quei dipendenti che aderiscono al fondo pensione.

- Può usufruire del contributo aggiuntivo dell'azienda, versando un contributo a proprio carico.
- Può dedurre fiscalmente sia il proprio contributo al fondo pensione sia quello dell'azienda.
- I versamenti al fondo pensione e le relative deduzioni fiscali vengono effettuati direttamente dall'azienda.

I VANTAGGI FISCALI E CONTRIBUTIVI PER LA TUA AZIENDA.

1. Il **contributo aziendale** che versi a favore dei tuoi dipendenti è **interamente deducibile** dal reddito di impresa. Tale importo è soggetto inoltre ad un **contributo previdenziale del 10%**, più basso rispetto all'aliquota del 23,81% prevista per le altre voci di stipendio.
2. **Puoi dedurre** anche un importo pari al **6% del TFR annuo** destinato al fondo pensione (4% se la tua azienda ha almeno 50 dipendenti).
3. **Non devi più provvedere alla rivalutazione della quota di TFR** destinata al fondo pensione pari a: 1,5% + 75% dell'inflazione.
4. **Non versi il contributo mensile al Fondo di Garanzia INPS** pari allo **0,20%** della Retribuzione Annua Lorda (RAL) dei dipendenti che aderiscono.
5. **Non versi i contributi per assegni familiari, per maternità e disoccupazione** (oneri impropri) pari allo **0,28%** della RAL dei dipendenti che aderiscono.

GRAZIE A QUESTI VANTAGGI RECUPERI IL 70% DEI CONTRIBUTI AGGIUNTIVI A TUO CARICO!

| | | | |
|--|---|-----------|--|
| ESEMPIO | Dipendenti che aderiscono al fondo IL MIO DOMANI | 10 | |
| | Totale Retribuzione Annua Lorda dei 10 aderenti (RAL) | € 300.000 | |
| | TFR destinato al fondo pensione (6,91% della RAL) | € 20.730 | |
| - Contributo dell'azienda (1,5% ¹ della RAL) | | - € 4.500 | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px;">- € 4.950</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px;">70%</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px;">€ 3.485</div> |
| - Oneri sul contributo dell'azienda (10%) | | - € 450 | |
| + Deducibilità del contributo datoriale (aliquota di riferimento: IRES 27,5%) | | € 1361 | |
| + Deducibilità del 6% ² del TFR (aliquota di riferimento: IRES 27,5%) (27,5% del 6% del totale TFR destinato al fondo) | | € 342 | |
| + Mancata rivalutazione obbligatoria del TFR ³ | | € 342 | |
| + Nessun contributo al Fondo di Garanzia INPS (0,20% della RAL) | | € 600 | |
| + Mancato pagamento degli oneri impropri (0,28% della RAL) | | € 840 | |

1. Percentuale a titolo esemplificativo sulla Retribuzione Annua Lorda

2. La percentuale è pari al 4% se l'azienda ha almeno 50 dipendenti

3. Inflazione posta pari allo 0,20%



INOLTRE HAI UNA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE PIÙ SNELLA E MENO ONEROSA.

Infatti, in relazione al TFR maturando che versi al fondo pensione per conto dei dipendenti che aderiscono:

- **Non dovrai più preoccuparti di alcuni adempimenti amministrativi** dei quali si occuperà direttamente il fondo pensione nell'ambito della normativa sulla previdenza complementare, come ad esempio:
 - La liquidazione al dipendente al momento del pensionamento o prima in caso di interruzione del rapporto di lavoro.
 - Le richieste di anticipazioni del TFR ed i relativi conguagli in busta paga.
- **Elimini del tutto il rischio di imprevisti che potrebbero comportare esborsi di liquidità non pianificati** come, ad esempio, in caso di decesso o di invalidità del dipendente

In più, riduci la possibilità che i tuoi dipendenti scelgano individualmente più forme pensionistiche diverse su cui versare mensilmente contributi e TFR. Puoi così beneficiare di un **rapporto diretto e privilegiato con un'unica Società** specializzata ad offrire consulenza ed assistenza a te ed ai tuoi dipendenti.

... IL TUTTO CON UNA SOLUZIONE "CHIAVI IN MANO" SEMPLICE E GIÀ SPERIMENTATA.

Sono sufficienti pochi semplici passi per realizzare un vero e proprio programma pensionistico aziendale per i tuoi dipendenti.

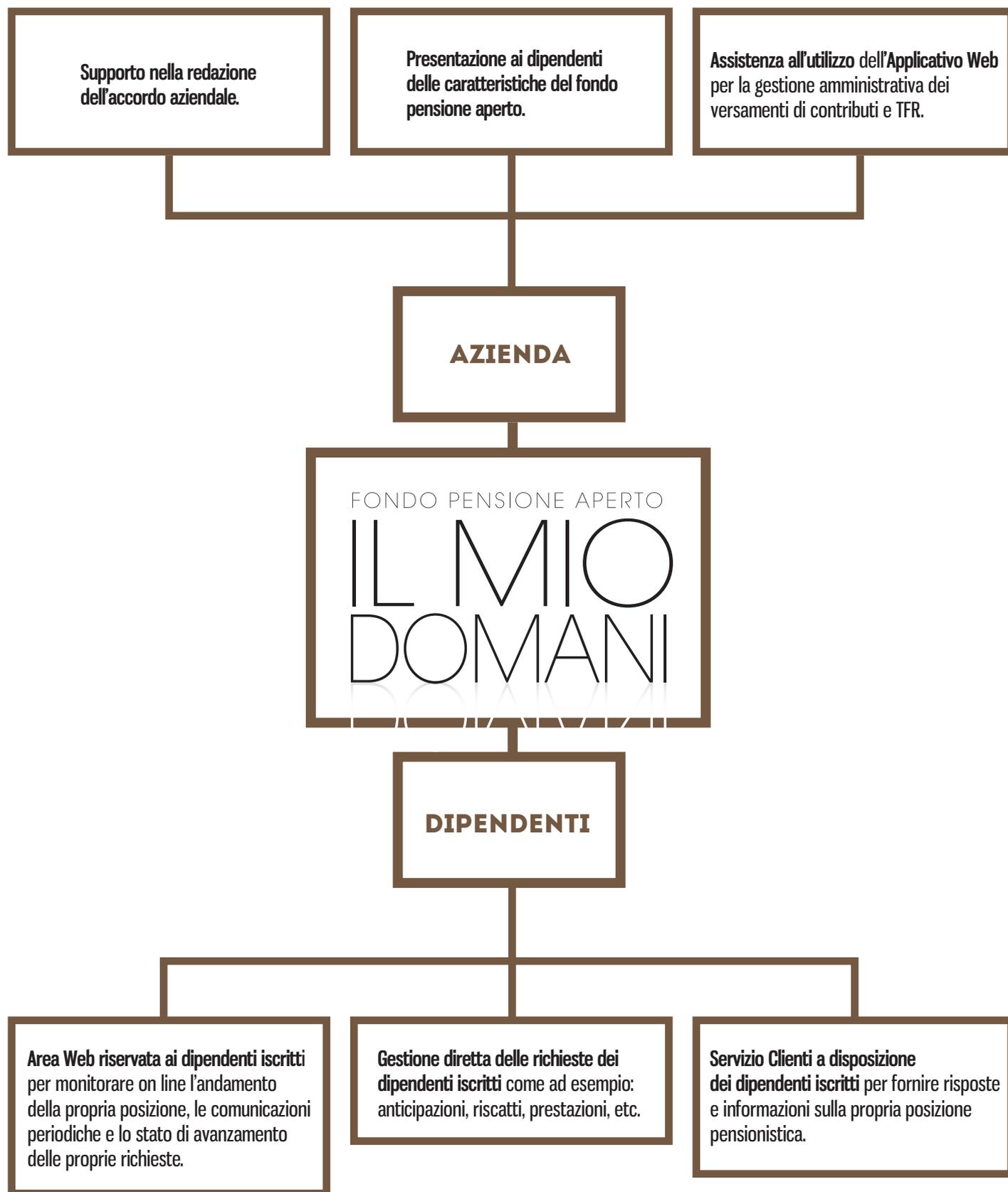
Basta predisporre un accordo aziendale che individui **IL MIO DOMANI** come forma pensionistica di riferimento per la tua azienda e **firmare la Convenzione Operativa** con Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. la società istitutrice del Fondo Pensione Aperto **IL MIO DOMANI**.

A questo punto **raccogli le adesioni dei tuoi dipendenti, inviale al Fondo e registrati gratuitamente all'AREA WEB RISERVATA** per gestire comodamente le distinte ed i versamenti contributivi.

Il tutto con l'aiuto costante di personale dedicato e specializzato a fornirti consulenza, assistenza e supporto.

SIAMO SEMPRE AL TUO FIANCO.

Ti offriamo assistenza continua e personalizzata a 360 gradi, per te e per i tuoi dipendenti!



Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari.

Prima dell'adesione leggere la nota informativa e il regolamento del fondo pensione sul sito internet del soggetto istitutore www.intesasanpaolovita.it

IL MIO DOMANI: SOLUZIONI EVOLUTE DI GESTIONE FINANZIARIA DEGLI INVESTIMENTI.

IL MIO DOMANI è il fondo pensione aperto di Intesa Sanpaolo Vita con **quattro linee di investimento** differenziate in termini di rischio/rendimento atteso, **tra cui una linea a capitale garantito.**

Il dipendente che aderisce **potrà scegliere** **alternativamente di:**

- **investire tutti i contributi (compreso il TFR) in un'unica linea di investimento.**
- **distribuire i contributi su più linee** (destinando ad esempio il TFR alla linea a capitale garantito), diversificando così la partecipazione al Fondo.
- **optare per un percorso Life Cycle** che, in automatico, sceglie e modifica per lui la linea di investimento ottimale all'avvicinarsi dell'età pensionabile.

La gestione finanziaria degli investimenti segue un **approccio evoluto** con l'obiettivo di conseguire nel medio-lungo termine rendimenti positivi poco influenzati dall'andamento dei mercati.

Sul sito www.intesasanpaolovita.it è possibile consultare la nota informativa e il regolamento del fondo pensione

AFFIDATI ALLA NOSTRA ESPERIENZA: SIAMO LEADER IN ITALIA.

Intesa Sanpaolo Vita è la società del Gruppo Intesa Sanpaolo **leader in Italia per numero di iscritti e patrimonio nel mercato della previdenza complementare.**

Abbiamo **oltre 335.000 iscritti** per un **patrimonio amministrato superiore a 3 miliardi di euro.**

Più di 1.600 aziende hanno già scelto una nostra soluzione previdenziale per i propri dipendenti (Fonte: Intesa Sanpaolo Vita).

Per il futuro della tua azienda e dei tuoi lavoratori **affidati alla nostra esperienza e professionalità:** soluzioni "chiavi in mano", semplici, convenienti, complete e flessibili.

Intesa Sanpaolo Vita sostiene le aziende e le scelte dei lavoratori, al tuo servizio per gestire la pensione integrativa dei tuoi dipendenti!

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari.

Prima dell'adesione leggere la nota informativa e il regolamento del fondo pensione sul sito internet del soggetto istitutore www.intesasanpaolovita.it

INTESA  SANPAOLO

 BANCO DI NAPOLI

 CASSA DI RISPARMIO
DEL VENETO

 BANCA
CR FIRENZE 

 CARISBO

 CASSE DI RISPARMIO
DELL' UMBRIA

 CASSA DI RISPARMIO
DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

 CASSA DEI RISPARMI
DI FORLÌ E DELLA ROMAGNA

 CASSA DI RISPARMIO
DI PISTOIA E DELLA LUCCHESIA

 BANCA PROSSIMA
PER LE IMPRESE SOCIALI E LE COMUNITA'

 INTESA SANPAOLO
VITA